**安徽工程大学2020年度公开招聘对象**

|  |  |
| --- | --- |
| **人员**  **类型** | **基本条件及要求** |
| 学科带头人 | **一类人才：**中国科学院院士、中国工程院院士；外籍院士；国家实验室、国家重点（工程）实验室、国家工程（技术）研究中心等研发平台首席科学家或负责人；国家重点研发计划和科技重大专项首席科学家或专家组负责人；近5年国家自然科学、技术发明、科技进步一等奖获得者（第一完成人）。  **二类人才：**全国杰出专业技术人才；中国青年科学家奖获得者；国家级教学名师；国家杰出青年科学基金项目获得者；科技部“创新人才推进计划”、中宣部文化名家工程既“四个一批”工程入选者；国家级教学成果特等奖主要完成人（前3名）；近5年国家自然科学、技术发明、科技进步主要完成人（一等奖第二、三完成人，二等奖第一、二完成人）；具有相当水平的海外杰出人才。  **三类人才：**国家有突出贡献的中青年专家；国家优秀青年科学基金获得奖；中国青年科技奖获得者；省部级重大科研项目（研发平台）负责人；省学术技术带头人；享受国务院特殊津贴专家；国家级教学成果奖（一等奖前2名、二等奖第1名）；近5年省部级自然科学、社会科学、技术发明、科技进步奖项目主要完成人（一等奖前2名、二等奖第1名）；具有相当水平的海外优秀人才。  以上人才年龄一般不超过50周岁(1970年1月1日以后出生)，特别优秀的可适当放宽。 |
| 学科学术骨干  （四类人才） | 学科专业建设急需的具有博士学位的副高及以上专业技术职务人员（副高原则上35周岁以下，1985年1月1日及以后出生；正高原则上45周岁以下，1975年1月1日及以后出生）。具有1年以上国外学习、工作经历、企业工程背景或博士生导师任职资格者优先。 |
| 专任教师 | 1.博士研究生（副高及以下原则上40周岁以下，1980年1月1日及以后出生；正高原则上50周岁以下，1970年1月1日及以后出生）。具有1年以上国外学习、工作经历、企业工程背景者优先。  2.紧缺专业的优秀硕士研究生或大型企业、研究院成就突出的硕士研究生（学术型，30周岁以下，1990年1月1日及以后出生；副高及以上原则上35周岁以下，1985年1月1日及以后出生），英语通过国家六级考试（425分及以上或雅思6.0或托福80分及以上，其中，英语专业需取得专业八级证书，紧缺专业英语水平可放宽到大学英语四级）,本科和硕士均毕业于211高校或所学专业具有博士学位授予权的高校或相关专门院校或国（境）外知名高校。 |
| 实验教学与实验室管理人员 | 硕士研究生及以上学历学位（学术型或全日制专业学位硕士30周岁以下，1990年1月1日及以后出生；博士原则上40周岁以下，1980年1月1日及以后出生）。具有企业工程工作背景者优先。 |
| 其它岗位  （辅导员、管理人员等） | 辅导员及管理人员等招聘方案另行制定。本校硕士研究生留校按照《安徽工程大学选拔优秀毕业研究生留校暂行规定》（校人字〔2017〕43号）文件执行。 |
| 师资博士后 | 要求具有一定科研能力的博士研究生，能够胜任博士后科研工作站的工作要求，年龄原则上40周岁以下（1980年1月1日以后出生）。具体办法另行制定。 |

**安徽工程大学2020年度引进人才待遇**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | | | **购房与安家补贴** | | **租房补贴或过渡住房** | **科研启动经费** | **薪酬待遇等** | | | **配偶安置** |  |
| 学科带头人 | 一类人才 | | 面议 | | 面议 | 面议 | 面议 | | | 安置配偶工作 |  |
| 二类人才 | | 160万元（其中安家费30万元） | | 3.6万元/年（3年）、180㎡左右住房一套 | 理工：300-500万元 社科：150-300万元 | 年薪120万元 | | |  |
| 三类人才 | | 100万元（其中安家费15万元） | | 3万元/年（3年）、138㎡左右住房一套 | 理工：100-200万元 社科：50-100万元 | 年薪50-80万元 | | |  |
| **学科学术骨干** | 四类人才 | | 70-75万元（其中安家费5-10万元） | | 1.8万元/年（3年）或三年期过渡住房一套 | 理工：10-30万元 社科：5-15万元 | 按规定享受学校同等人员相应待遇或根据目标任务一事一议（含年薪制）。 | | | 符合学校相关规定，安置配偶工作。 |  |
| **专任教师** | 具有博士学位的副教授、教授 | | 53-70万元（其中安家费8-15万元） | | 1.44万元/年（3年)或三年期过渡住房一套 | 理工：10-12万元 社科：6-8万元 | 按规定享受学校相应待遇或根据目标任务一事一议（含年薪制）。 | | | 1.达到二档及以上条件或在校内认定B类期刊上发表科研论文的人才，配偶具有硕士研究生及以上学历学位，原则上35周岁以下，在有空岗的情况下，经考核合格，可安置工作；符合调动条件的，按规定报主管部门审批。  2.对于不需要学校安置且待业在家未达到法定退休年龄的配偶,给予最长5年（不超过退休年龄）生活补贴2000元/月）。 |  |
| 博士研究生 | 一档：理工类发表一类科研论文3篇（社科类二类以上4篇） | 60万元 （其中安家费12万元） | 1.博士立项建设/支撑学科及其它紧缺专业引进的优秀人才另增加购房补贴10万元    2.具有1年及以上国外学习或工作经历的另增加购房补贴10万元。 | 1.2万元/年（3年）或三年期过渡住房一套 | 理工：10万元 社科：6万元 | 基础待遇 | 浮动待遇 | 目标待遇 |  |
| 1.享受副教授工资待遇3年，3年后按实际职称享受相应待遇；    2.享受学校相应教学科研奖励；    3.按规定享受芜湖市人才补贴1.2万/年（3年） | 1.近4年（读博期间），理工类发表中科院一区（大类）科研论文增加购房补贴2万元/篇（若为高被引论文或校内认定A刊上发表，增加3万元）；人文社科类在校内A刊、B刊上发表科研论文，分别增加购房补贴3万元/篇、2万元/篇。     2.业绩超过一档条件的，理工类每增加1篇一类论文（人文社科类二类及以上）增加购房补贴2万元，上限5篇。 | 首聘期内，以安徽工程大学为第一单位在影响因子一区的期刊上发表论文1篇及以上或单篇论文影响因子10.0以上，或主持二类科研项目1项及以上，或获二类科研奖励一等奖（前3名）以上，增加购房补贴5万元（目标完成后发放）。 |  |
| 二档：理工类发表一类科研论文2篇（社科类二类以上3篇） | 53万 （其中安家费10万元） | 理工：9万元 社科：5万元 |  |
| 三档：一类科研论文1篇或二类以上2篇 | 46万元 （其中安家费8万） | 理工：8万元 社科：4万元 |  |
| **硕士研究生** | | 租房补贴300元/月（3年） | | | | | | | |  |
| 备注：1.以上引进的人才，均给予省直事业单位编制；其中，具有博士学位的高层次人才，配备工作电脑一台。2.论文（不含会议论文）、科研项目等级别划分按照学校职称评审等有关文件规定执行。3.紧缺专业指马克思主义理论、计算机科学与技术、金融学、土木工程、外国语言文学等学科专业。 | | | | | | | | | | |  |